

26 giugno 2025



PERCORSO DI FORMAZIONE E ACCOMPAGNAMENTO
DEDICATO AGLI SMART VILLAGE

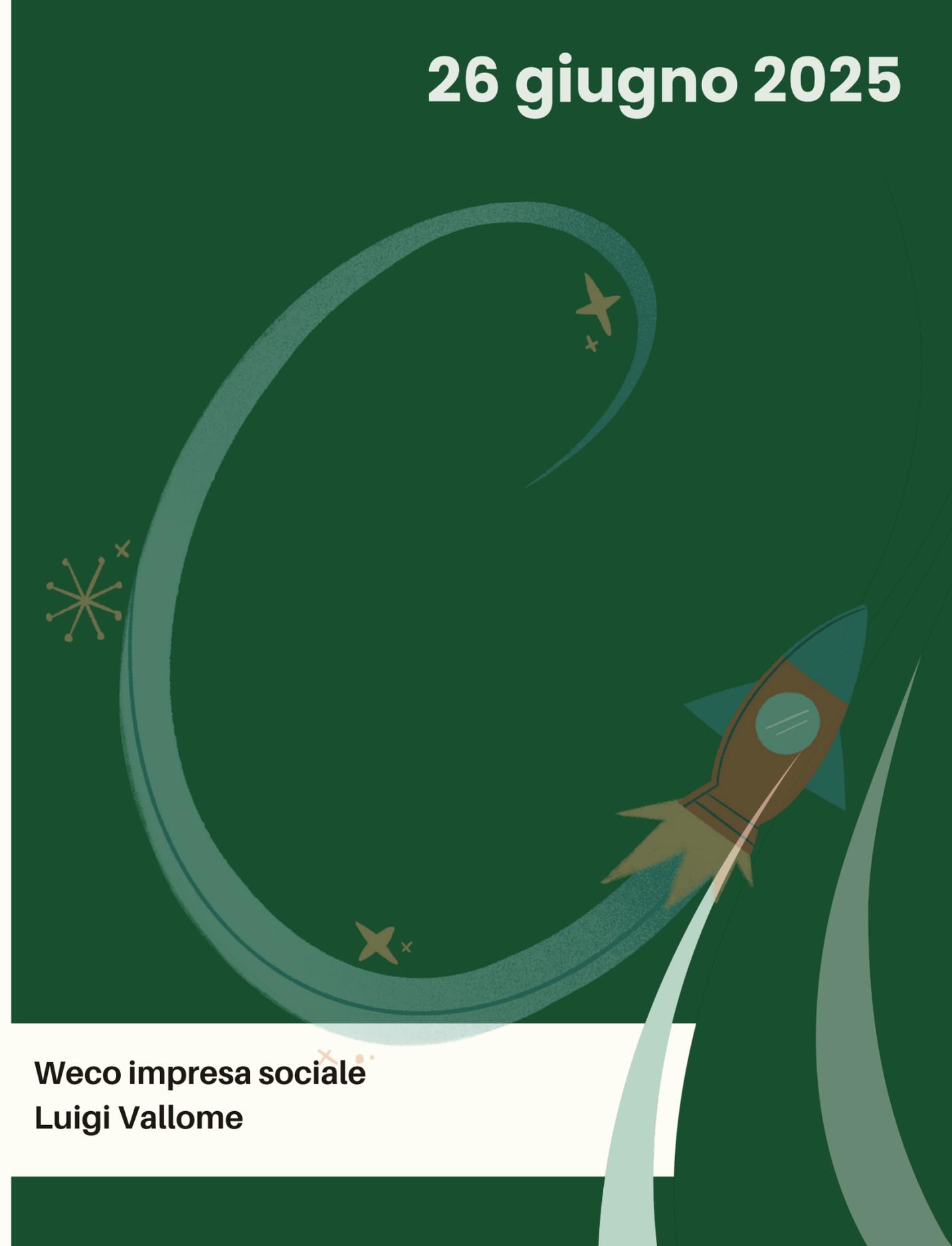


CONNESSIONI RURALI

**Progettare
l'SRG07: come
tradurre le idee in
azione**



Weco impresa sociale
Luigi Vallome





About Weco

Siamo un'agenzia di social innovation design impegnata nella promozione di approcci e metodi per la trasformazione sociale, a fianco di istituzioni, imprese e realtà non profit.

Weco sviluppa le proprie attività attraverso processi di consulenza e capacity-building, e attraverso l'ideazione e sviluppo di propri progetti.

Smart Village

Comunità rurali che usano **soluzioni innovative** per aumentare la propria resilienza, **a partire dai punti di forza e dalle opportunità locali**. Essi si basano su un **approccio partecipativo** al fine di sviluppare una strategia che possa **migliorare** le loro condizioni economiche, sociali e ambientali, sfruttando in particolare le soluzioni offerte dalle tecnologie digitali. Gli Smart Villages traggono vantaggio dalla **cooperazione** e dall'alleanza con altre comunità e attori in aree urbane e rurali.

Sfide

Obiettivi

Impatto

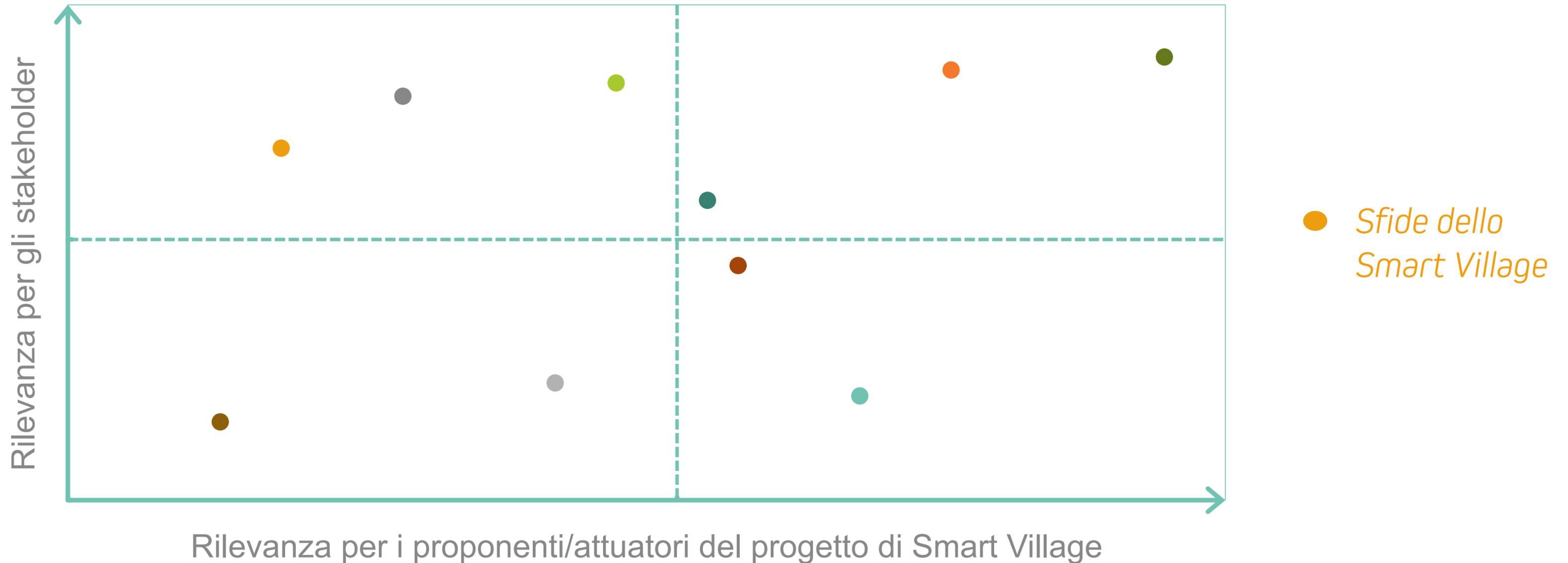
Mappatura a ritroso

Azioni e risorse

Governance

La matrice di materialità

Uno strumento per la definizione delle priorità del progetto



Sfide

Obiettivi

Impatto

Mappatura a ritroso

Azioni e risorse

Governance

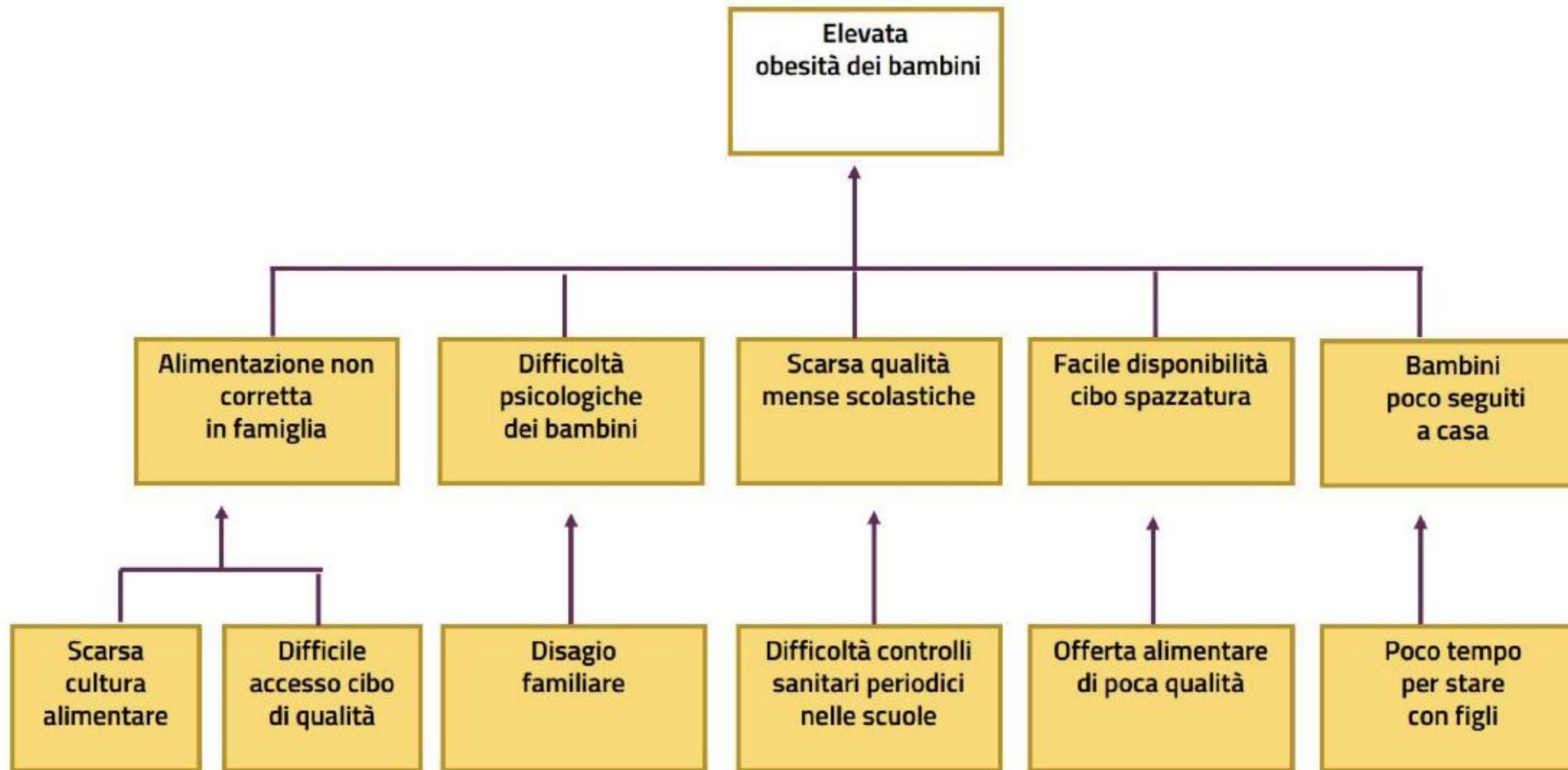
L'albero dei problemi

Le caratteristiche che devono avere i problemi identificati in questa fase sono le seguenti:

- **Reali**, basati cioè su fatti concreti e non su idee o opinioni;
- **Oggettivi**, basati su fatti certi e, se possibile, dimostrabili;
- Espressi in **termini negativi**, che rappresentino quindi delle condizioni negative o di mancanza attuali e non delle soluzioni;
- **Chiari**, comprensibili quindi da tutti;
- **Specifici**, riferiti cioè a aspetti o elementi precisi (persone, luoghi, tempi, quantità, ecc.).

Una volta identificati i problemi, questi si collocano in un diagramma ad albero costruito secondo delle relazioni di causa-effetto dal basso verso l'alto.

L'albero dei problemi



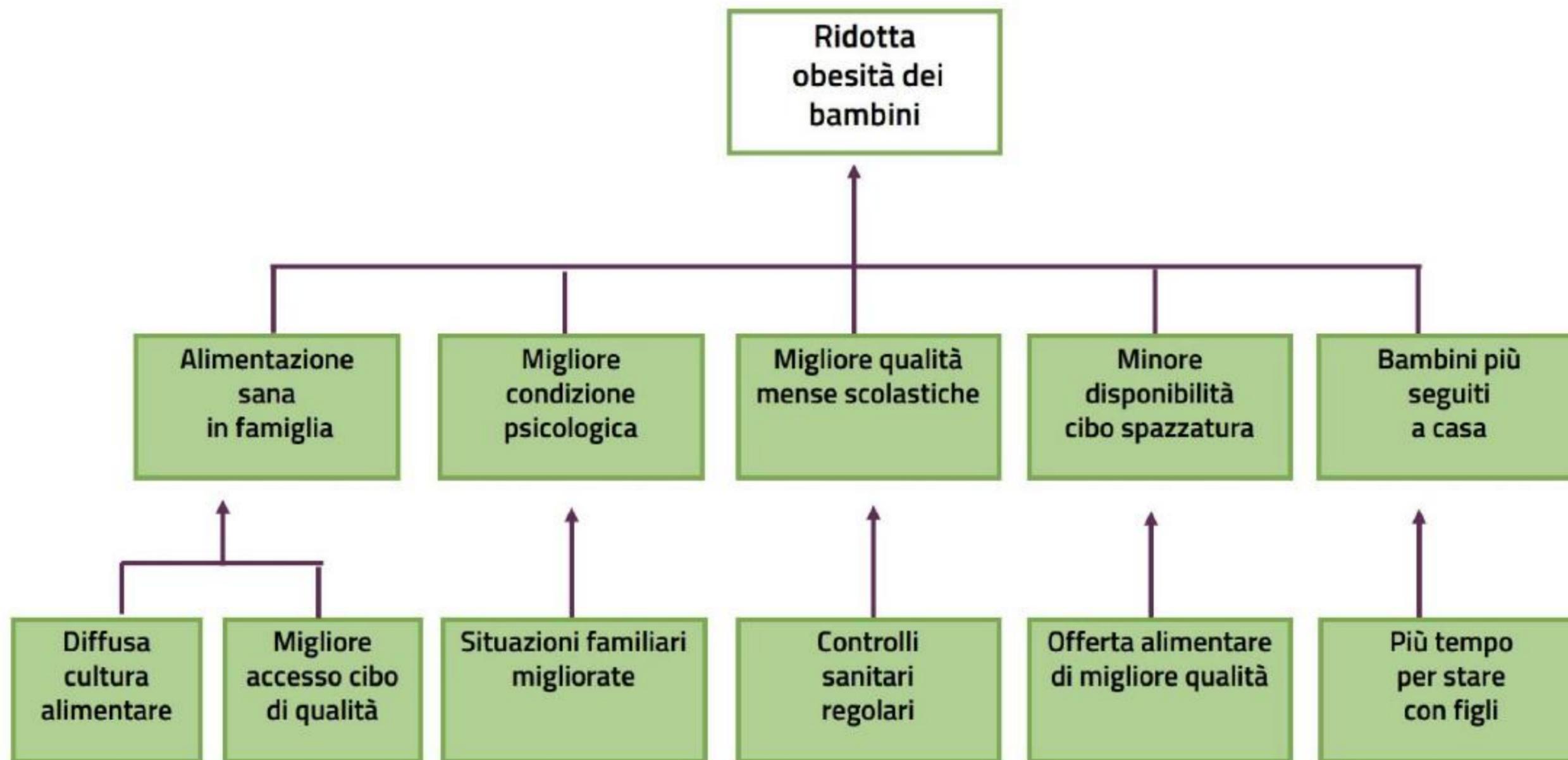
L'albero degli obiettivi

Consiste nel trasformare in **positivo** l'immagine della realtà attuale (negativa) ottenuta con l'albero dei problemi.

Tecnicamente è molto semplice: basta trasformare ogni condizione attuale negativa (problema) in una condizione positiva futura (obiettivo).

È importante, tuttavia, riformulare la condizione negativa (problema) in una **condizione positiva futura** (obiettivo) e non in una soluzione del problema stesso (attività).

L'albero degli obiettivi



Sfide

Obiettivi

Impatto

Mappatura a ritroso

Azioni e risorse

Governance

Caratteristiche dell'impatto

INTENZIONALITÀ

L'impatto è ricercato intenzionalmente e l'intervento viene dichiaratamente effettuato con lo scopo di perseguire un risultato positivo. Ciò si traduce in un'esplicita dichiarazione "ex ante" e nella ricerca proattiva di azioni che perseguano l'obiettivo.

ADDIZIONALITÀ

L'impatto è tale se contribuisce a creare risultati positivi che non si sarebbero altrimenti verificati senza l'implementazione di azioni che perseguono l'obiettivo.

MISURABILITÀ

Gli impatti che si intendono generare devono essere individuati in modo da poter essere misurabili quantitativamente e/o qualitativamente con lo scopo di poter definire gli risultati attesi e verificare se questi siano stati effettivamente ed efficacemente raggiunti.

Catena del valore



Sfide

Obiettivi

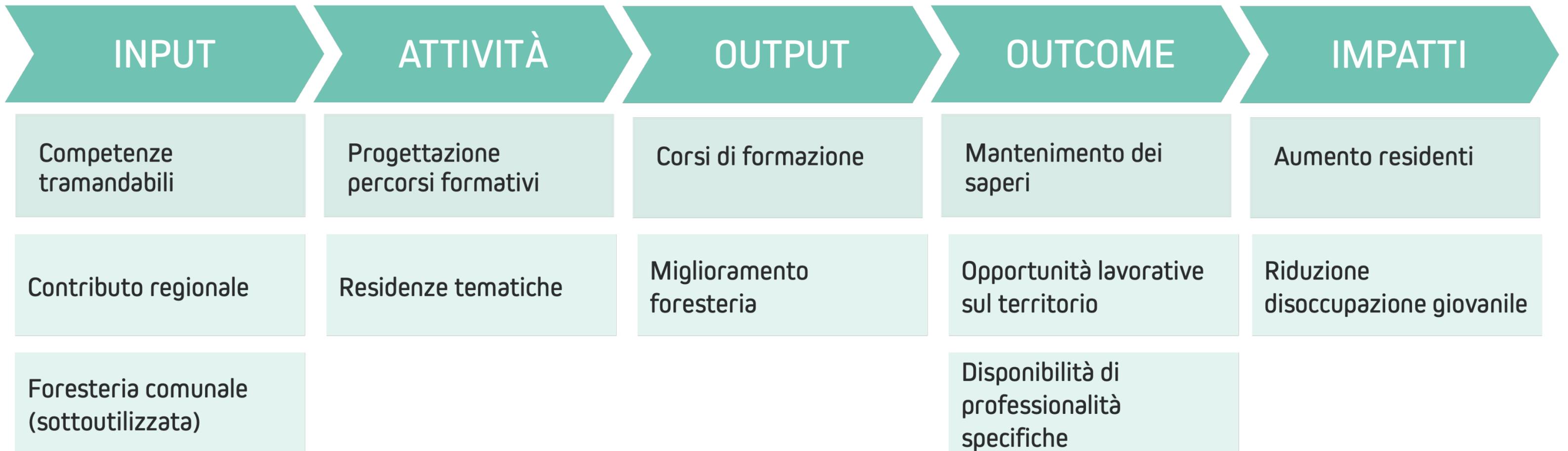
Impatto

Mappatura a ritroso

Azioni e risorse

Governance

Catena del valore



Sfide

Obiettivi

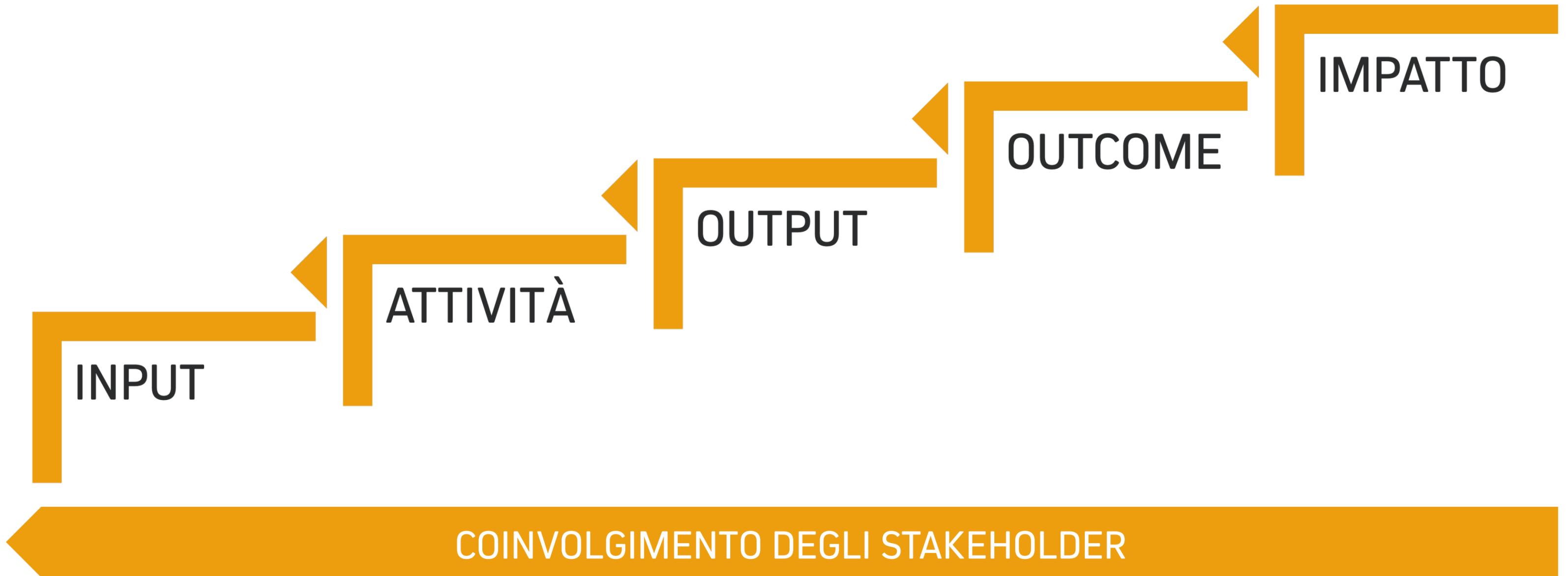
Impatto

Mappatura a ritroso

Azioni e risorse

Governance

Mappatura a ritroso



Sfide

Obiettivi

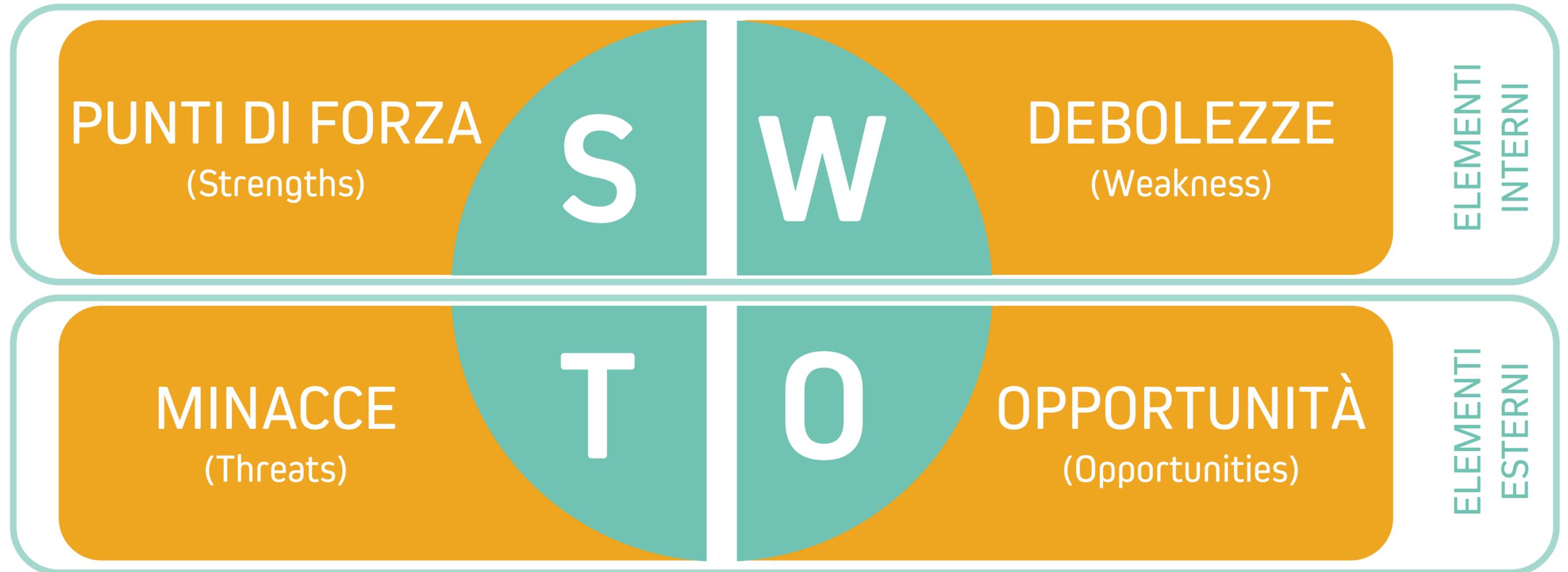
Impatto

Mappatura a ritroso

Azioni e risorse

Governance

Analisi SWOT



Sfide

Obiettivi

Impatto

Mappatura a ritroso

Azioni e risorse

Governance

Fattori di successo per una governance efficace di SV



Leadership effettiva

impegnata a sviluppare e mettere in pratica una strategia integrata



Capacità tecnica di base

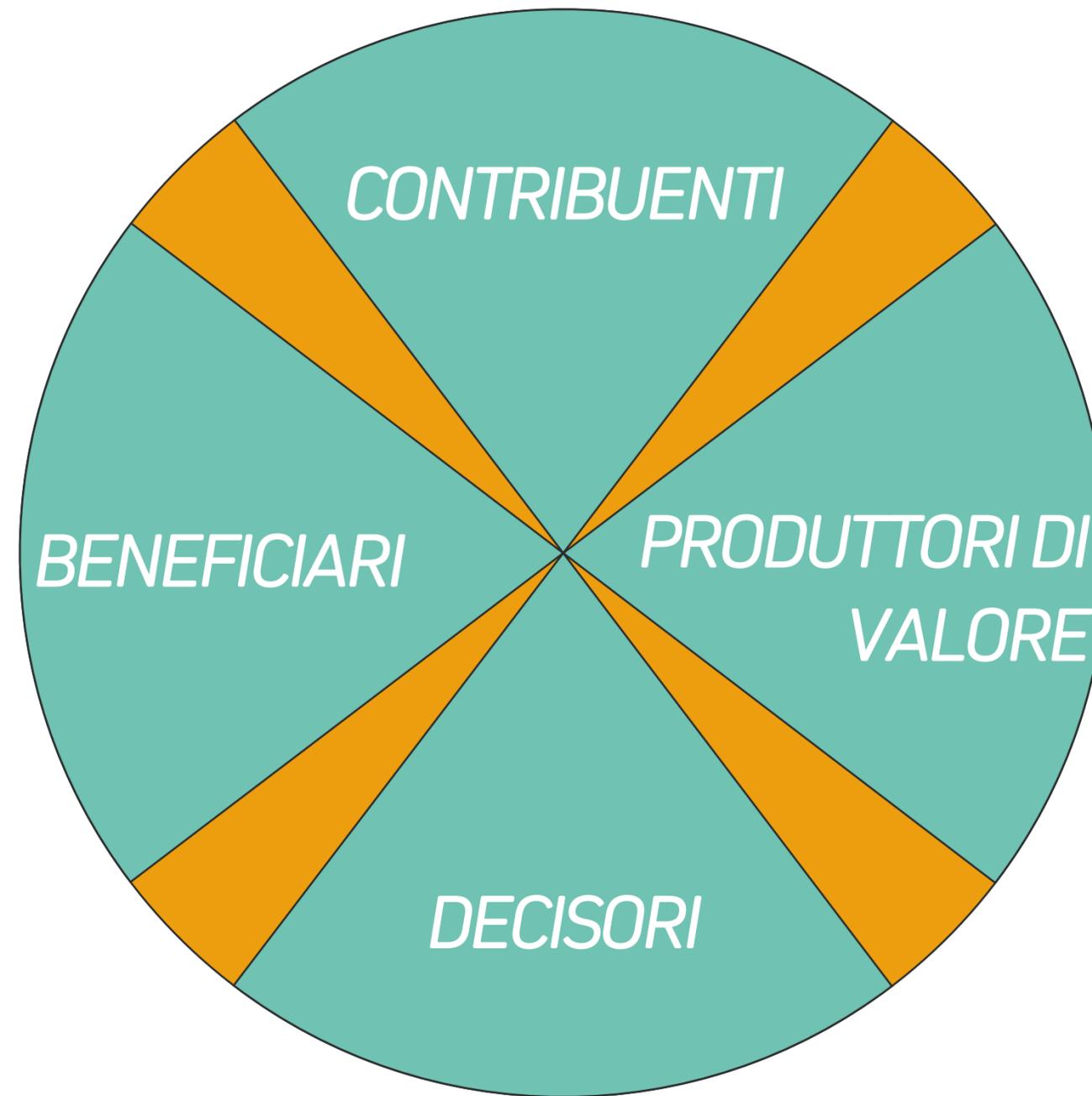
per poter supportare lo sviluppo di azioni innovative

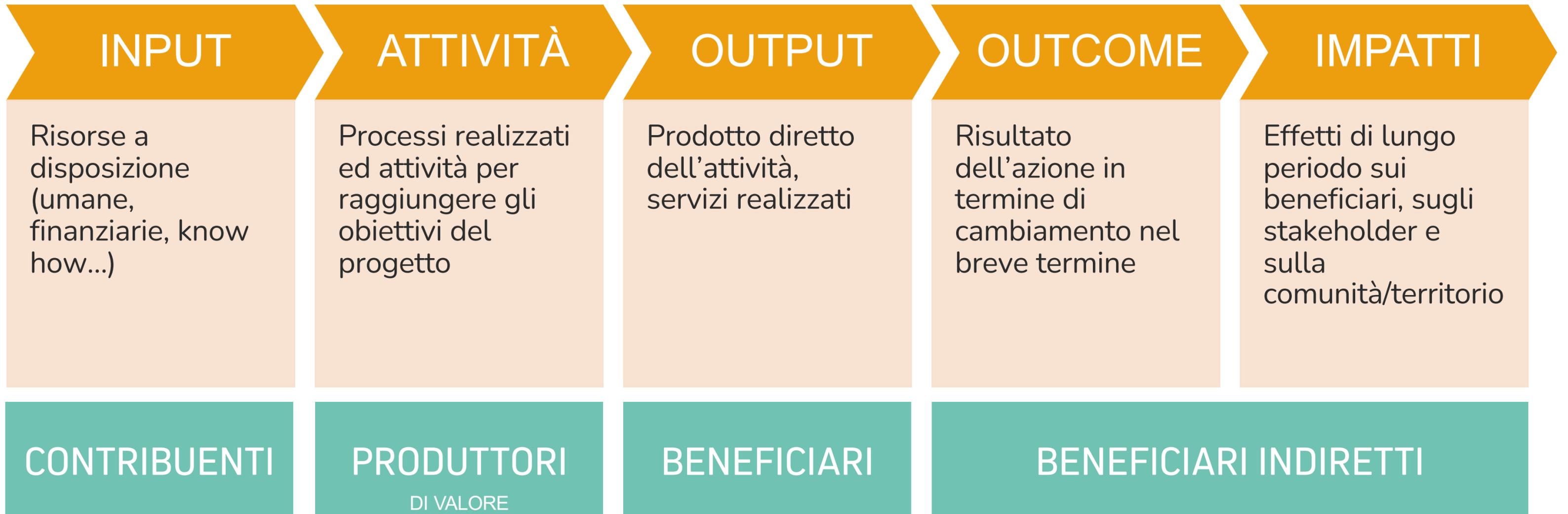


Coinvolgimento

degli attori del territorio, fondamentale per far emergere i bisogni del territorio e designare quel sistema di reti e di relazioni utili

Definire i RUOLI è importante!





La Teoria del Cambiamento

descrive in modo specifico ed articolato la sequenza di attività programmate per realizzare un cambiamento

Identificare il problema

Definire gli obiettivi

Mappare outcome e impatti

Identificare attività e output

Specificare indicatori e target

Sfide

Obiettivi

Impatto

Mappatura a ritroso

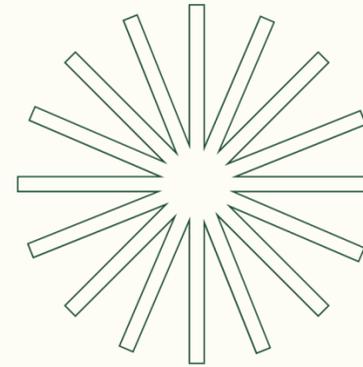
Azioni e risorse

Governance

LUIGI VALLOME

3510405681

l.vallome@we.co.it



GRAZIE
DELL'ATTENZIONE
